

	CONVOCATORIA No. 02-18
	FECHA: FEBRERO DE 2018

## CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE COORDINADOR DE BOSQUES

### DATOS DEL PUESTO:

Nombre:	Coordinador de Bosques
Dirección:	Dirección de Bosques
Reporta a:	Director de Bosques
Supervisa a:	NA
Relaciones internas:	Direcciones, Gerencias de área y personal en general de la institución.
Relaciones externas:	Gobierno federal, estatal y municipal, organizaciones locales, nacionales e internacionales y audiencias relacionadas con la Dirección de Bosques de WRI México.
Disponibilidad para viajar	Requerida eventualmente
Sede	Oficina Coyoacán, México D.F.
Equipo de trabajo	No tiene

### OBJETIVOS DEL PUESTO:

Prestar soporte técnico y administrativo a proyectos de investigación aplicada y política pública en materia forestal y ambiental en la Dirección de Bosques. Realizar análisis datos a través de herramientas de información geográfica y generar los reportes necesarios como fundamento para el desarrollo de los proyectos.

### RESPONSABILIDADES:

- Participar en el desarrollo de proyectos del área
- Realizar consultas e investigaciones sobre disponibilidad de proyectos técnicos y publicaciones
- Consultar, analizar y generar informes sobre normatividad disponible del área Forestal, Agronomía y Ambiental.
- Disponer conocimiento y experiencia para el desarrollo y planteamiento de una política nacional de restauración.
- Participar en la construcción de una plataforma única de georreferenciación geográfica de proyectos de restauración, de preferencia ligados a las plataformas de INEGI y de Global Forest Watch.
- Elaborar reportes técnicos y administrativos en el marco de los proyectos del área
- Contribuir a las actividades de fondeo en el área.

	CONVOCATORIA No. 02-18
	FECHA: FEBRERO DE 2018

## CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE COORDINADOR DE BOSQUES

### PERFIL DEL PUESTO

Sexo:	Indistinto
Edad:	Indistinto
Estado Civil:	Indistinto
Disponibilidad de horario:	Tiempo completo
Disponibilidad para viajar:	100 %
Idioma adicional al español:	100% inglés

### COMPETENCIAS, APTITUDES PROFESIONALES Y HABILIDADES PERSONALES

#### Habilidades personales:

- Orientación a resultados.
- Liderazgo
- Pensamiento analítico
- Redacción Efectiva
- Flexibilidad
- Trabajo en Equipo
- Tolerancia a la presión
- Autonomía.

#### Aptitudes profesionales:

- Conocimiento del Medio Rural y Forestal.
- Conceptos de Sustentabilidad, conservación, aprovechamiento y uso de los recursos naturales.
- Herramientas básicas de Office.
- Herramientas Geográficas GIS.
- Manejo de Estadísticas y Software

### REQUISITOS:

Formación:	Ingenierías en las áreas de Agronomía, Forestal, Ambiental y Química.  Biología, Ecología, Geografía, Sociología, Ciencias Políticas, Economía o Relaciones Internacionales.  Conocimientos en Economía; Maestría Deseable
Experiencia:	Experiencia: 5 años vinculada a áreas relacionadas a Bosques, Agronomía y Medio Ambiente en Instituciones Gubernamentales o privadas.
Escolaridad:	Título profesional

### MECANISMO DE POSTULACIÓN

Enviar currículum y soportes a la siguiente dirección de correo electrónico: [javier.warman@wri.org](mailto:javier.warman@wri.org);  
[dayana.tovar@wri.org](mailto:dayana.tovar@wri.org)

	CONVOCATORIA No. 02-18
	FECHA: FEBRERO DE 2018

## CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE COORDINADOR DE BOSQUES

### DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

Copia simple del título profesional  
Certificaciones de experiencia

### CRONOGRAMA DEL PROCESO

FASE	FECHAS
<b>POSTULACION</b>	
Difusión de la oferta de trabajo	08 de marzo del 2018
Plazo para recibir postulaciones	16 de marzo del 2018
<b>SELECCIÓN</b>	
proceso de evaluación y selección	19 al 25 de marzo de 2018
<b>CIERRE</b>	
Finalización del proceso	25 de marzo de 2018
<b>INFORMACIÓN DE RESULTADOS</b>	28 de marzo de 2018

\*El cronograma puede sufrir modificaciones con base en el número de postulantes al proceso y/o por razones de fuerza mayor.

### CRITERIOS DE SELECCIÓN

Se efectuará un proceso de selección de acuerdo con las siguientes fases:

1. **Aceptación de la postulación:** La aceptación dependerá del cumplimiento del perfil y requisitos formación, conocimientos y experiencia profesional de acuerdo con el perfil del cargo.
2. **Entrevistas:** Los postulantes preseleccionados en la etapa anterior, pasarán a entrevistas en sitio y hora que se informarán oportunamente, para evaluar sus competencias, aptitudes profesionales y habilidades personales.
3. **Prueba escrita:** Se determinará durante el proceso, la necesidad de aplicar una prueba escrita y un diagnóstico de efectividad gerencial solo para los candidatos que queden seleccionados como resultado de los procesos anteriores.