

	CONVOCATORIA No.20

**CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE GERENTE DE CAMBIO CLIMÁTICO**

<b>DATOS DEL PUESTO:</b>	
Nombre:	Gerente de Cambio Climático.
Dirección:	Cambio Climático y Energía.
Reporta a:	Director de Cambio Climático y Energía.
Supervisa a:	N/A
Relaciones internas:	Directores, Gerentes y personal en general de la Institución.
Relaciones externas:	Integrantes de Asociaciones, participantes en Foros, Sector Gobierno, etc.
Disponibilidad para viajar	Flexibilidad para realizar viajes internacionales.
Sede	Oficina Coyoacán, Ciudad de México.
Equipo de trabajo	N/A

<b>OBJETIVOS DEL PUESTO:</b>
Colaborar en el desarrollo de propuestas de proyecto y estudios sobre adaptación a los impactos del cambio climático y mitigación de gases de efecto invernadero.

<b>RESPONSABILIDADES:</b>
Conducir análisis financieros para evaluar los aspectos económicos de posibles proyectos de la agenda climática.
Ayudar al entendimiento y análisis de políticas y medidas de mitigación, analizando la evolución tecnológica y económica de los sectores generadores de emisiones de gases de efecto invernadero.
Recolectar, procesar y analizar datos de actividad y de emisiones de gases de efecto invernadero a nivel sectorial, regional o urbano.
Desarrollar análisis cuantitativos y cualitativos sobre la interacción medio ambiente-clima-sociedad-economía, y evaluar propuestas de mejora.
Preparar reportes de avance sobre los proyectos en proceso.
Dar seguimiento a grupos de trabajo sobre cambio climático, tanto dentro como fuera del Instituto.

	CONVOCATORIA No.20

**CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE GERENTE DE CAMBIO CLIMÁTICO**

--

**PERFIL DEL PUESTO**

Sexo:	Indistinto
Estado civil:	Indistinto
Disponibilidad de horario:	Tiempo completo
Disponibilidad para viajar:	Flexibilidad para realizar viajes Internacionales
Idioma adicional al español:	Inglés avanzado

**COMPETENCIAS, APTITUDES PROFESIONALES Y HABILIDADES PERSONALES**

- Habilidades personales:**
- Pensamiento analítico
  - Liderazgo
  - Comunicación efectiva
  - Trabajo en equipo
- Aptitudes profesionales:**
- Conocimiento sólido sobre medio ambiente y cambio climático
  - Experiencia en el análisis y diseño de propuestas de políticas sectoriales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
  - Conocimiento sobre acuerdos y negociaciones ambientales internacionales.
  - Conocimiento sobre evaluación de riesgos y adaptación a los impactos de cambio climático a nivel sectorial y urbano.
  - Conocimiento en finanzas verdes.
  - Conocimiento sobre modelación climática-energética y procesamiento de datos.
  - Capacidad de análisis e integración de información técnica y científica.

**REQUISITOS:**

Formación:	Licenciatura en las carreras de Ingeniería, Medio Ambiente y afines
Experiencia:	Al menos cinco años en investigación aplicada y/o en puestos de liderazgo.
Escolaridad:	Grado mínimo de Maestría (ingeniería, medio ambiente, economía, finanzas o áreas afines).

	CONVOCATORIA No.20

**CONVOVATORIA PARA EL PUESTO DE GERENTE DE CAMBIO CLIMÁTICO**

**MECANISMO DE POSTULACIÓN**  
 Enviar currículum y soportes a la siguiente dirección de correo electrónico: [wrimexselection@wri.org](mailto:wrimexselection@wri.org)

**DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR**  
 Copia simple del título profesional y/o cedula profesional

<b>CRONOGRAMA DEL PROCESO</b>	
<b>FASE</b>	<b>FECHAS</b>
<b>POSTULACION</b>	
Difusión de la oferta de trabajo	23 agosto 2018
Plazo para recibir postulaciones	05 octubre 2018
<b>SELECCIÓN</b>	
proceso de evaluación y selección	6 al 15 de octubre 2018
<b>CIERRE</b>	
Finalización del proceso	15 octubre 2018
<b>INFORMACIÓN DE RESULTADOS</b>	

\*El cronograma puede sufrir modificaciones con base en el número de postulantes al proceso y/o por razones de fuerza mayor.

<b>CRITERIOS DE SELECCIÓN</b>
Se efectuará un proceso de selección de acuerdo con las siguientes fases:
1. <b>Aceptación de la postulación:</b> La aceptación dependerá del cumplimiento del perfil y requisitos formación, conocimientos y experiencia profesional de acuerdo con el perfil del cargo.
2. <b>Entrevistas:</b> Los postulantes preseleccionados en la etapa anterior, pasarán a entrevistas en sitio y hora que se informarán oportunamente, para evaluar sus competencias, aptitudes profesionales y habilidades personales.
3. <b>Prueba escrita:</b> Se determinará durante el proceso, la necesidad de aplicar una prueba escrita y un diagnóstico de efectividad gerencial solo para los candidatos que queden seleccionados como resultado de los procesos anteriores.